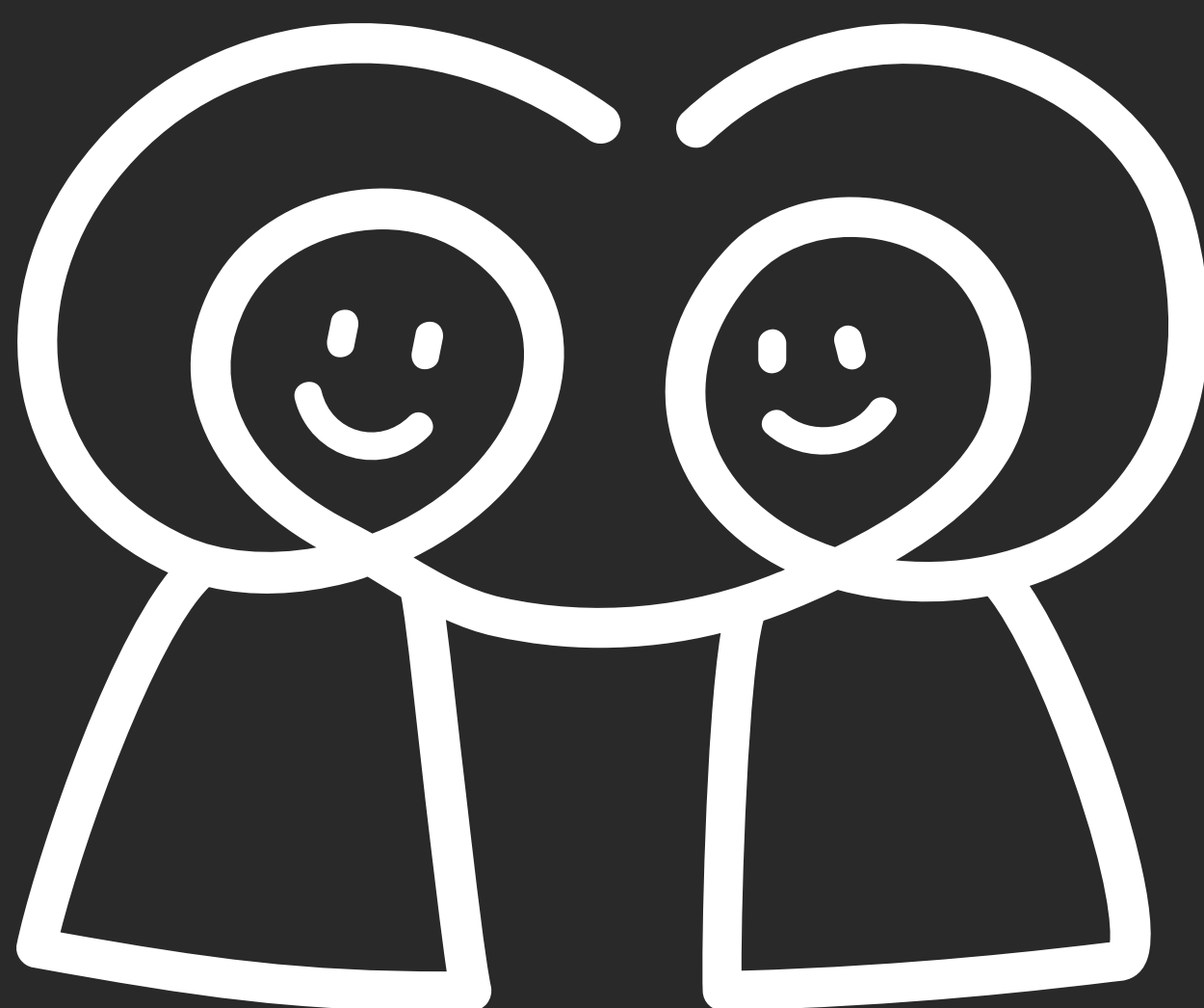


POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

**COMPROMISSO COM A PROMOÇÃO
DA DIGNIDADE, IGUALDADE E
RESPEITO, PARA A CONSTRUÇÃO
DE UM AMBIENTE JUSTO, INCLUSIVO
E SUSTENTÁVEL.**



O Centro de Formação de Aprendizizes e Trabalhadores (CEFORT) é uma instituição dedicada à profissionalização gratuita de adolescentes e jovens, promovendo a igualdade de oportunidades por meio da educação e qualificação profissional. Atuando na área de Assistência Social, o CEFORT oferece programas contínuos de aprendizagem e socioaprendizagem, integrando teoria e prática para desenvolver competências técnicas e socioemocionais. Nosso objetivo é preparar jovens para o mercado de trabalho, ao mesmo tempo em que garante a defesa e a promoção de direitos, priorizando a inclusão social e a construção de uma sociedade mais equitativa.





Iniciamos nossas atividades no ano de 2016 - e nossa matriz está localizada na cidade de Contagem, Minas Gerais. Atualmente, temos parceria com mais de 250 empresas e possuímos 1620 aprendizes em qualificação distribuídos em 15 filiais, sendo elas: Almenara-MG, Contagem-MG, Belo Horizonte-MG, Brasília-DF, Carandaí-MG, Conceição dos Ouros-MG, Espírito Santo do Pinhal-SP, Itaúna-MG, Guanhães-MG, Lavras-MG, Paraisópolis-MG, Santos Dumont-MG, Varginha-MG, Três Corações-MG e Viçosa-MG.



O Centro de Formação de Aprendizizes e Trabalhadores – CEFORT, em conformidade com os princípios fundamentais dos direitos humanos, estabelece o compromisso institucional com a promoção e proteção dos direitos de todas as pessoas, especialmente de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, com foco na formação profissional e inclusão no mercado de trabalho.

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Igualdade e Não Discriminação

O CEFORT compromete-se a garantir igualdade de tratamento e oportunidades para todos, independentemente de raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência, origem social, ou qualquer outra característica pessoal. Nenhuma forma de discriminação será tolerada em nossas atividades, programas ou políticas.



Direito à Educação e Capacitação Profissional

Reconhecemos que o direito à educação e à capacitação profissional é essencial para o empoderamento dos jovens. Portanto, promovemos a educação e a formação profissional de forma acessível e inclusiva, visando à melhoria da qualidade de vida e ao desenvolvimento integral dos nossos aprendizes.



Respeito à Dignidade Humana

O CEFORT compromete-se a respeitar a dignidade e os direitos de todos os envolvidos em suas ações. Acreditamos que todos têm o direito de ser tratados com respeito e dignidade, em qualquer contexto da sociedade inclusive nas interações institucionais.



Proteção contra Abusos e Exploração

O CEFORT adota uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de abuso, exploração ou violência, seja física, emocional ou sexual. Nossos processos, programas e práticas são voltados para assegurar a proteção contra tais violações, assegurando um ambiente seguro e acolhedor.



Liberdade de Expressão e Participação

O CEFORT garante o direito de todos os seus aprendizes e colaboradores e sociedade de expressarem suas opiniões, preocupações e sugestões, sendo essas devidamente consideradas em nossa gestão e processo de tomada de decisões. Incentivamos a participação ativa e democrática de todos no desenvolvimento das atividades e políticas institucionais.



Compromisso com a Inclusão Social

Nosso trabalho é pautado pela inclusão social, especialmente de jovens em situação de vulnerabilidade, buscando a redução de desigualdades sociais e promovendo o acesso equitativo à educação e ao mercado de trabalho. O CEFORT acredita no potencial de cada indivíduo, oferecendo oportunidades para que todos possam construir um futuro mais justo e próspero.



Responsabilidade Social e Compromisso com a Comunidade

O CEFORT se compromete em agir de maneira responsável e ética em todas as suas ações, não apenas em relação aos jovens que atendemos, mas também em relação à comunidade ao meio ambiente e à sociedade em geral. Estamos empenhados em contribuir para a promoção dos direitos humanos e da justiça social, formando cidadãos conscientes e responsáveis.



Implementação e Monitoramento

O CEFORT implementa políticas, práticas e treinamentos contínuos para garantir a efetividade de seus compromissos com os direitos humanos. Todos os colaboradores, parceiros e aprendizes serão sensibilizados sobre a importância da promoção e proteção dos direitos humanos, com a implementação de medidas que assegurem o cumprimento dessa política.

Compromisso com a Transparência

O CEFORT se compromete a prestar contas sobre suas práticas, garantindo transparência no cumprimento de suas responsabilidades em relação aos direitos humanos. Quaisquer situações de violação de direitos serão tratadas com seriedade, com ações corretivas imediatas e acompanhamento adequado.

Parceiros Interinstitucionais



Por meio desta declaração, o CEFORT reafirma seu compromisso incondicional com os direitos humanos, visando um ambiente de respeito, inclusão e oportunidades para todos. Estamos dedicados a garantir que os direitos dos nossos aprendizes e colaboradores sejam integralmente respeitados e promovidos em todas as esferas da nossa atuação.

Sabrina Maria Clara Acácio Ribeiro
Presidente
Mandato 2024-2028

